

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1. 因應國際永續發展趨勢，本公司期許打造以永續發展為本的競爭優勢，因此在追求永續經營與獲利同時，亦考量環境、社會及公司治理層面，並將其納入公司管理方針與經營活動。 2. 公司於2023年6月成立ESG永續發展處，成員為協理、副理、專案經理以及專員，共5位，主要負責永續發展策略與目標擬定、推行ESG相關業務。 3. 2024年執行重點:持續執行溫室氣體盤查、辦理ISO14001環境管理系統教育訓練與推行、再生能源太陽能源置、節能管理系統評估。 4. 每年至少1次於董事會進行報告，公司於114年8月8日向董事會報告之議案內容包括(1)該年度工作執行現況及永續報告書編制(2)永續發展相關規劃與年度執行方案，同時追蹤執行成效並擬定計畫(3)利害關係人溝通情形。董事會會關注ESG執行成果，評判策略成功的可能性，並於需要時督促經營團隊進行調整，ESG單位聽取董事會意見以強化調整項目。	無重大差異情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： 1. 環境議題：本公司恪遵政府環境保護相關法規外，並訂定環境保護政策，定期透過鑑別及消除生產環境衝擊危害與目標設定改善。如飼料廠特訂有「環境與設施管理程序」，確保因生產過程中產生之空污、廢(污)水及廢棄物，所造成之	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			污染能有效收集及妥善處理，以防止周遭社區及環境造成二次污染。 2. 社會議題：在食品安全及品質方面，每年定期舉辦管理審查會議，針對年度目標、內/外部定期稽核結果，以及未達成事項提出改善對策。且透過無藥物殘留監控作業系統，確認產品及原料百分之百無藥物殘留。 在職業安全方面，定期召開會議，研討職災相關議題，以及工安事項宣導。 3. 公司治理議題：公司已訂定公司治理實務守則。並透過公司治理架構及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1. 事業廢(污)水管理上，大成恪遵政府環境部水污染防治法相關法規規定執行及辦理。並確保生產過程產出之事業廢(污)水能有效收集、處理及排放，以防止周遭社區及環境造成二次污染。大成所有廠區的廢(污)水管理，皆按當地環保主管機關審查程序申辦，並於取得核可後進行廢(污)水處理操作及符合放流水水質後排放，對流域環境生態及水體無重大衝擊影響。 2. 事業廢棄物管理上，大成皆依環境部廢棄物清理法相關法規規定執行及辦理。大成各廠址非處生態保護區，廠內廢棄物皆分類貯存、合法清運及末端妥善處理，並隨時檢討其減量執行成效，持續改進。於環境保護的運作皆無影響污染土壤及地下水等情事。	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		1. 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 2. 本公司持續致力於提升各項資源之利用效率，如採購之原料(玉米及黃豆等)儘量與南部同業合船進口；在國內運輸部分亦儘量達成回頭車調度運送，減少油料浪費；文書用紙儘量雙面使用及於定點設置紙類回收箱；信封、牛皮紙袋重複使用；鼓勵員工自行攜帶環保筷，減少使用紙餐盒；至於其他可回收再利用的包材，均銷售給資源回收中心回收，以達資源利用最大化。 3. 本公司使用的包材經多次測試大小裁切，已調整至合適大小，在食品包材上已調整用色數量，盡量減少浪費，減少對環境之影響。 4. 本公司在養殖場屋頂購置太陽能板，提供再生能源，為環境盡一份心力。 5. 本公司生產的產品均與食品及飼料相關，如有與食品直接接觸之包材均不使用再生原物料，以避免交叉污染發生。	無重大差異情形。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		茲因近年全球溫室效應，導致氣候異常，對公司廠區、設備、貨物受損機率顯著提升，有鑑於此，本公司已額外增加相關保險項目與投保金額，因應天然災害所造成的損失。且公司生產之飼料所需原料(如大豆及玉米)，長期仰賴美國進口，為避免影響供貨，故分別向其他國家採購，如巴西、阿根廷及印度等國。	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		公司溫室氣體依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃時程估畫，於2025年完成母公司盤查。 1. 溫室氣體排放量 (1) 本公司依照ISO14064-1進行盤查。溫室氣體盤查基準年為2023年，2023年有18個邊界盤查完成，2024年22個邊界盤查完成，詳如永續報告書第4章節環境保護揭露。 2. 用水量及廢棄物總重量，詳如永續報告書第4章節環境保護揭露。 3. 減量管理之政策 (1) 目前公司正進行溫室氣體盤點，為溫室氣體減量、減少用水或其他節能減廢之管理。在節能之目標：新廠區評估導入一級能效之節能設備，舊廠區規畫時程汰換舊型耗能之設備。在減廢之目標：包材之重複再利用與耗材減材之評估。 (2) 評估工廠導入節能設備，可減少能源消耗10~20%。 (3) 評估廠區太陽能建置或畜牧沼氣發電設備，增加綠電使用率。	無重大差異情形。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司遵循本國勞動法規及參考國際人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織三方原則宣言」與「聯合國工商企業與人權指導原則」等國際規範，制定本公司人權承諾與政策，杜絕任何侵害或違反人權之行為，據此充分保障員工之合法權益，加強員工與合作夥伴的人權意識，以促進社會正向發展。人權相關政策及具體管理方案如下： 1. 禁用童工：為保護未成年人之身心健康，本公司禁止雇用未滿16歲之人士從事工作。相關人員於招募甄選之篩選履歷表等初步階段，便須依據履歷、畢業年度等相關訊息，	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			進行年齡之辨識，篩選應徵者。 2. 禁止強迫勞動：尊重勞工自由，禁止任何形式的強迫勞動。勞工的工時是由勞資雙方協商之約定為原則，公司依法令與營運狀況，安排出勤時段、排班、排休與休息時間；若法令有變動則依法變更。因工作實際需要，經工會同意方得將正常工作時間延長之，其延長之工作時間依勞基法規定之，提供加班費或補休之申請。 3. 協助員工維持身心健康與工作生活平衡：公司致力打造一個健康樂活的職場環境，除了提供安全衛生的工作環境外，定期辦理健康檢查、舉辦家庭日活動，提供社團經費補助與休閒娛樂設施，並聘請醫生臨廠為同仁提供健康諮詢服務，執行各項積極性預防的服務，期許每一位同仁樂在工作、無後顧之憂。 4. 反歧視：為確保人員的工作機會平等，杜絕任何形式的歧視行為，不論僱用、薪資、訓練、晉升、資源分配等各方面，不因國籍、種族、性別、宗教、政治、或社會出身、其他身分等任何區別。公司秉持以能力及貢獻為衡量指標，確保所有員工的權利及機會均等。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司已訂定及實施合理員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，相關措施如下： 1. 休假制度：依勞動法令規定實施完善之休假制度，並列入「工作規則」之中公告同仁知悉。 2. 員工薪酬：薪酬的核定亦依職位、職務，及個人的專業年資為參考標準，不因年齡、性	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			別、宗教、種族、黨派而有所不同。亦訂定「晉升管理辦法」及「年度調薪管理辦法」，藉由每年的績效考核，促使各級主管與同仁進行績效檢討，以及討論職業發展計畫，使得同仁個人的薪酬所得、績效與發展，能和公司營運有正向的連動。綜合考量經營績效、員工績效表現、基本工資調幅、消費者物價指數與同業調薪狀況等評估調薪幅度。另章程規定，年度如有獲利，應提撥2%為員工酬勞及不高於2%為董事酬勞。員工酬勞及董事酬勞相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。 3. 職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，女性職員平均占比為34.45%，而女性高階主管平均占比為14.29%。 4. 員工福利：本公司亦注重同仁的「工作與生活平衡」，於台南永康總部成立了「大成生活館」，內建餐廳、宿舍、健身房及韻律教室，讓同仁們在下班後都能有放鬆的空間。並成立職工福利委員會，透過事業單位及受僱員工共同提撥職工福利金，再提供或補助員工伙食、團險、婚禮金、喪奠儀、康樂活動、急難救助金及三節禮金等。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1. 本公司為防止員工受到傷害、財產之損失及職業災害之發生，各級主管須負起安全衛生管理之責任，更需要全體員工積極參與安全衛生改善活動，使公司邁向零傷害、零疾病及零事故之目標。 2. 本公司遵循職業安全衛生法規要求設置「職業安全衛生委員會」，並且訂於每季召開一次會議，檢討職業安全衛生相關事項。此	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			外，每年召開一次年度管理審查會，研討年度職災事故統計報告，檢討內部稽核結果與主要工安缺失改善，職災案例解析，每月工安事項宣導，並依法建置、維護及推動職業安全衛生管理系統。 3. 本公司定期辦理新進員工與在職員工的工安教育訓練，不定期聘用專家學者於本公司指導有關安全衛生實務經驗，使員工認知個人的安全衛生責任。 4. 本公司定期執行職業安全衛生內部稽核，並針對現有廠區不定期稽核，也會針對發生重大職災或具高風險之工程，進行現場查核，藉由有效的查核機制，預先查出不安全的設備、環境及不安全的動作、行為，並追蹤至確實改善，為消弭潛在危險因子。 5. 本公司112年失能傷害頻率為2.24，較111年(4.22)略為下降；死亡職災0件，一般職災13件，人數13名(占112年底員工總人數之0.47%)。針對職災事故探討發生原因，落實改善對策，並適時納入標準作業程序與制度，精進現場管理，降低潛在工安風險，避免職災發生。 6. 本公司每年定期辦理員工年度健康檢查，除了一般檢查外，並依工作職能及場所提供特殊項目檢查。對於受測者檢查結果實施健康分級管理，執行危害控制、提供個人健康指導，並依法僱用與特約勞工健康服務醫護人員實施健康追蹤檢查、臨場健康服務、課程宣導、健康管理相關措施。 7. 本公司112年度總計發生1件火災事故，當年度均無人員傷亡。對於消防安全措施，依法規定期辦理消防演練，並落實承攬商出入廠	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			與動火作業工作許可管理。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		為強化員工專業能力與管理能力，配合個人職涯規劃與公司接班人培育及輪調政策，特訂定「大成長城公司教育訓練體系實施辦法」、接班計畫與教育訓練體系，全公司各部門部份員工會配合工作內容參與外部進修以提升專業職能並設有內部講師之培訓；人力資源處每季亦會舉辦「新人訓練」，邀請新進同仁們至各廠區實際了解生產運作的情形。	無重大差異情形。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		1. 1990年11月(大豆沙拉油)通過經濟部標準檢驗局驗證—GMP 2. 2002年9月通過經濟部標準檢驗局驗證—ISO 9001：2000 3. 2006年2月通過SGS驗證，2006年4月全球優先取得瑞士官方SAS發證--ISO 22000：2005 4. 2010年6月通過TAF實驗室品質認證--ISO 17025：2005 5. 2015年9月29日正式提出衛福部食品藥物管理署實驗室檢驗離子型抗球蟲藥認證申請，並於2016年2月22日成為衛福部食品藥物管理署實驗室認證(簡稱TFDA)。 6. 2016年6月取得Intertek的ISO 22000與HACCP驗證。 7. 2018年11月大成品檢中心通過衛福部離子型抗球蟲藥之檢驗。 8. 2019年5月大成品檢中心通過衛福部乙型受體素類之檢驗。 9. 本公司與廠商和客戶間保持良好溝通管道，並對研發、採購、生產、作業及服務提供客訴抱怨處理程序，例如：設有消費者(0800)免付費專線，雙方能即時進行溝通，維持良好	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			關係，並將「消費者滿意」列為品質政策之重要內容，不定期於產銷會議中檢討改進，另外消費者可將公司肉類產品包裝上的產銷履歷安心碼標籤，追溯到產銷資訊。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1. 本公司採購單位訂有「飼料供應商管理作業程序」及「承攬商管理作業程序」 (1) 供應商評鑑調查：第一次與本公司配合之供應商，應由採購單位先行評鑑，主要係先對供應商做書面及品質檢核等，凡符合條件者，由採購單位填寫「新供應商評鑑調查表」，經簽核後始可列為合格供應商，並登入合格供應商一覽表。 (2) 合格供應商定期評估：採購單位每年針對前一年之重要國內外供應商(無品質重大相關)，在主管簽核後，排定「供應商評鑑日期計劃表」對已列為合格供應商以往一年所提供之商品或服務做品質、價格、服務及協調配合度、交期等之評核，並將之記錄於「供應商成績評核表」，若評鑑年度中發現評鑑供應商提供該年度商品品質不穩定，可於該年度再次評鑑，並將之記錄於「供應商成績評核表」。 (3) 工程方面額外規範承攬商需針對信用、工程品質、施工程序、工地及工安管理自評，再由採購單位邀集相關單位協力評估，資格核可始得列為合格廠商，但於施	無重大差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			工期間發生工安意外，須於下次報價前重新評鑑，驗收完成後，會由採購單位發起進行驗收後評核；且採購單位每年會針對前一年重要國內外供應商進行評核，確保供應商皆符合規範。 2. 目前與大成長城往來的供應商並無影響環境與社會之紀錄。 3. 公司與其主要供應商之契約中載明「道德規範」，雙方應謹守道德誠信原則並不得藉故有逾越正常交易條件以外之不合法行為(如回扣、禮金等不法情事)，一經調查屬實本公司對於賣方廠商有停止交易之權利並課以罰金。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		1. 本公司企業社會責任報告書(以下簡稱「報告書」)編輯架構係參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative)GRI準則之核心選項(Core)，以及G4食品加工行業補充指南(GRI G4 Food Processing Sector Disclosures)。 2. 安侯建業聯合會計師事務所依據財團法人會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」對報告書中所揭露之特定績效指標執行有限確信程序並出具報告。	無重大差異情形。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 總公司已於2023年6月成立ESG永續發展處，且於112年9月發行「永續報告書」第八本，落實社會責任之執行，其運作與所訂守則無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(1)環境的保護： a. 本公司與關係企業均編列環保資本支出預算，以改善廢水/氣處理設備，藉此塑造環保良好形象，增強競爭優勢，落實生態保護的責任。 b. 本公司投入發展契約飼養，建立自有母豬場及保育場，提供小豬給養豬戶育成出售，其中核心種豬場內設施以高規格低碳環保出發，設置三段式汙水處理設施，水資源循環利用，經過處理的廢水可回收成為日常用水，更首創「豬廁所」，配合豬隻習性，由專業人員從出				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
生就訓練小豬在豬廁所排泄，再搭配全球首創的自動豬糞運輸系統，將尿糞分離，使排泄物不會產生氨氣污染空氣，此為“零污染、零排放、公園化”之現代化豬場，並深受美國IOWA州立大學、環保署及屏東縣環保局高度肯定。				
(2)和善的社區關係：				
a. 總公司與其所在地社區發展協會互動良好，搭配其各項活動並給予適當支持(如：社區發展協會經費贊助等)；				
b. 大成長城透過自有通路「大成安心購」舉辦小農市集，以行動力大力支持在地青農，並不定期將義賣所得捐出。				
c. 除了贊助並響應公益活動之外，大成長城也積極配合政府之基礎建設，並主動提供援助。舉例來說，大成長城台南總公司位處國道一號永康交流道旁，因當地交通動線設計瑕疵，不利於路人安全。有鑑於此，本公司配合政府無償提供土地供公眾使用與拆除圍牆進行道路改善工程，以增進交通疏導、安全維護與社區發展。				
(3)投身社會貢獻與公益活動：				
a. 總公司於112年捐款(贈) 海峽兩岸經貿文化交流協會、財團法人創世社會福利基金會、財團法人屏東縣私立基督教伯大尼之家、財團法人敏道家園、國立臺灣大學、中華民國養雞協會、台南市官田區二鎮社區發展協會、財團法人華山社會福利慈善事業基金會、三老爺宮管理委員會、社團法人台灣連鎖加盟促進協會、財團法人一粒麥子社會福利慈善事業基金會、台北市城市發展交流促進會、私立華聖啟能發展中心、社團法人台南市腦性麻痺之友協會、社團法人台南市樂活關愛協會及每年固定與捐血中心合作，定期有捐血車於總公司停駐並鼓勵員工前往響應。				
b. 本公司與台南市政府農業局共同舉辦「大成安心歡聚好食光-年貨市集」，於112年1月7日至1月8日邀請100多個攤位齊聚永康總公司，宣揚食在安心理念。除了年貨市集亦結合公益，邀請捐血車到場、捐發票換二手物資、公益義賣等，並將兩日場地租金捐給社團法人台南市腦性麻痺之友協會、社團法人臺南市慈光心智關懷協會及社團法人台南市樂活關愛協會。				
(4)消費者權益：本公司與關係企業積極進行垂直整合，建立完整生產履歷，強化品管能力，從農場到餐桌，對飼料、肉品等產品對品質的堅持，最終目的就是要讓消費者吃得更安心。				
(5)維護員工人權及落實安全衛生措施：為提升安全衛生管理，創造安全的工作環境，公司與關係企業持續職業安全衛生管理系統(TOSHMS)之落實，另為防止職業災害，保障勞工安全與健康，依勞工安全衛生法第二十五條之規定，本公司特訂定「安全衛生工作守則」。				

(六) 上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1 及 1-2)。	1. 每年於董事會進行報告，主要內容為訂定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效。 2. 由大成內部各部門主責討論並評估氣候變遷風險與因應措施，找出潛在危機與機會，降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，並提升組織氣候韌性。茲因近年全球溫室效應，導致氣候異常，對大成各廠址、設備、貨物受損機率顯著提升，有鑑於此，大成已額外增加相關保險項目與投保金額，因應天然災害所造成的損失。且大成生產之飼料所需原料(如大豆及玉米)，長期仰賴美國進口，為避免影響供貨，故分別向其他國家採購，如巴西、阿根廷及印度等國。 3. 大成主責部門討論並評估氣候變遷風險與因應措施，找出潛在危機與機會，降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，並提升組織氣候韌性。 <table><tr><th>風險評估</th><th>短期</th><th>中期</th><th>長期</th></tr><tr><td>轉型風險</td><td> • 溫室氣體盤查 • 產品標示、包材塑膠減量 </td><td> • 溫室氣體減量方法 • 產品碳足跡 • 減碳成本增加 </td><td> • 內部碳訂價 • 出口碳稅徵收 </td></tr><tr><td>實體風險</td><td> • 運輸中斷、貨物損失 • 人員出勤率受影響 </td><td> • 進口原物料供給及價格受影響 </td><td> • 溫度增高增加物流空調能源消耗量 • 造成原料供貨減少 </td></tr></table> 4. 氣候相關機會及財務影響 <table><tr><th>風險評估</th><th>財務影響</th></tr><tr><td>颱風、洪水、乾旱等極端天氣事</td><td> • 原物料或產品運輸過程受阻，導致倉運費用增加 • 廠房設備毀損導致資產價值減損 </td></tr></table>	風險評估	短期	中期	長期	轉型風險	• 溫室氣體盤查 • 產品標示、包材塑膠減量	• 溫室氣體減量方法 • 產品碳足跡 • 減碳成本增加	• 內部碳訂價 • 出口碳稅徵收	實體風險	• 運輸中斷、貨物損失 • 人員出勤率受影響	• 進口原物料供給及價格受影響	• 溫度增高增加物流空調能源消耗量 • 造成原料供貨減少	風險評估	財務影響	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事	• 原物料或產品運輸過程受阻，導致倉運費用增加 • 廠房設備毀損導致資產價值減損
風險評估	短期	中期	長期														
轉型風險	• 溫室氣體盤查 • 產品標示、包材塑膠減量	• 溫室氣體減量方法 • 產品碳足跡 • 減碳成本增加	• 內部碳訂價 • 出口碳稅徵收														
實體風險	• 運輸中斷、貨物損失 • 人員出勤率受影響	• 進口原物料供給及價格受影響	• 溫度增高增加物流空調能源消耗量 • 造成原料供貨減少														
風險評估	財務影響																
颱風、洪水、乾旱等極端天氣事	• 原物料或產品運輸過程受阻，導致倉運費用增加 • 廠房設備毀損導致資產價值減損																

件	• 原物料或產品損失，導致營運成本增加、營收減少
年均溫上升	• 影響降溫設備運作 • 造成原料供貨減少 • 增加物流空調能源消耗量，電費增加 • 提升運輸成本

5. 2025 年目前正規畫內部碳定價推行計畫，預計 2026 年執行計畫。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

公司溫室氣體依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃時程估畫，於2025年完成母公司盤查。

(1) 本公司依照ISO14064-1進行盤查。溫室氣體盤查基準年為2023年，2023年有18個邊界盤查完成，2024年22個邊界盤查完成，詳如永續報告書第4章節環境保護揭露。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

公司溫室氣體依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃時程估畫，於2026年完成母公司確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1. 本公司於2024年啟動盤查，為配合溫室氣體減量，本公司於硬體設施/設備進行減量規劃：

(1)於新建場或更換通風系統時，選用能源效率較好之風扇，能減少能源消耗30~50%

(2)捨棄傳統濾布式污泥脫水機，改用滾床式污泥脫水機，可省去每日約100噸之清洗用水

(3)工廠製程更換天然氣鍋爐設備，以及更換LED燈管或節能照明燈具，減少照明用電

(4)廠區興建太陽能設備，增加綠電使用率。

2. 2025年年度目標:能源管理系統或設備導入、環境管理系統導入、設置再生能源發電裝置、持續達成綠色採購等。